

株式会社アクシス 行動計画

社員が男女の別を問わずその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023（令和5）年11月1日～2026（令和8）年10月31日までの3年間
2. 目標と取組内容

目標1 当社で総合職に相当するコンサルタント職・技術職・営業職の女性労働者を1人以上採用する。又は、スタッフ職等の女性労働者本人がコンサルタント職・技術職・営業職への転換を希望する場合は、その希望を尊重した上で、職種転換を1人以上実施する。

取組内容 2023（令和5）年11月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする

2023（令和5）年11月～ 女性求職者向けジョブマッチング等の採用機会を積極的に活用

2024（令和6）年4月～ 女性労働者がいない又は少ない部門（公共・基盤・文教部門等）・職種（コンサルタント職・技術職・営業職）へ積極的に配置

目標2 年次有給休暇の取得率は前期間で50%以上を達成したので、来年度から若年層を中心に全年齢層に対する年次有給休暇の付与日数を増加させつつ、前期間と同等な取得率の達成を目指す。

（例：入社初年度付与日数：10日→20日、7年目以降付与日数：20日→24日）

（式）全取得日数／全付与日数（繰越日数を含まない）×100（%）

取組内容 2023（令和5）年11月～ 年次有給休暇を連続して取得できる体制作りを目指す

2024（令和6）年4月～ 若年層を中心に全年齢層に対する年次有給休暇日数を増加して付与の予定

目標3 妊娠中の女性従業員の母性健康管理についての制度、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供の周知を図る。前期間でパンフレット作成、イントラネット等による従業員への周知は行った。

取組内容 2023（令和5）年11月～ パンフレット作成、イントラネット等による従業員への周知を継続

2023（令和5）年11月～ 従業員向け説明会開催・管理職研修の実施